

## Cycle Droit Social 2020 Nancy

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir et maintenir des connaissances juridiques et pratiques nécessaires à la gestion des Ressources Humaines permettant de mettre en œuvre, en fonction des situations rencontrées, les règles de droit du travail applicables aux thèmes ci-dessous.
- Savoir identifier les mesures sociales à mettre en œuvre et les situations à risques ; savoir réagir en cas de mise en jeu des obligations et de la responsabilité sociale de l'entreprise.
- Mettre à jour les connaissances à partir de l'actualité législative, réglementaire et jurisprudentielle ; identifier les opportunités et adapter les pratiques sociales au sein de l'entreprise.

### ORGANISATION DU CYCLE / SITE DE NANCY

- 5 séances d'une demi-journée (3h30 chacune, soit 17h30 h au total), réparties en trois groupes : le mardi matin, le jeudi matin ou le jeudi après-midi.
- Chaque séance se déroule en deux temps :
  - . Un **thème** défini à l'avance permettant d'appréhender la pratique (voir ci-dessous).
  - . L'**actualité législative et jurisprudentielle** et son impact pratique sur la gestion du personnel.



**MARDI 10 MARS OU JEUDI 12 MARS (MATIN OU APRES-MIDI)**

#### **Les congés payés : les règles à connaître**

- . Les règles de base relatives aux congés payés
- . Comment organiser les départs en congés ?
- . Congés payés et événements extérieurs : la maladie, le préavis...



**MARDI 12 MAI OU JEUDI 14 MAI (MATIN OU APRES-MIDI)**

#### **Accidents du Travail et Maladies Professionnelles : la nouvelle procédure de reconnaissance**

- . Les notions essentielles (AT, MP, Invalidité, incapacité ...)
- . Le rôle de l'employeur et la procédure d'instruction
- . Les principales incidences de la reconnaissance



**MARDI 16 JUIN OU JEUDI 18 JUIN (MATIN OU APRES-MIDI)**

#### **L'inaptitude du salarié après les réformes**

- . La procédure de constatation et les contestations possibles
- . Le reclassement
- . Le licenciement pour inaptitude



**MARDI 15 SEPTEMBRE OU JEUDI 17 SEPTEMBRE (MATIN OU APRES-MIDI)**

#### **L'emploi des seniors, la gestion de la fin de carrière, un nouveau défi ?**

- . Le départ à la retraite à la lumière de la réforme
- . Départ volontaire ou mise à la retraite ?
- . Gérer la fin de carrière et accompagner le départ en retraite



**MARDI 17 NOVEMBRE OU JEUDI 19 NOVEMBRE (MATIN OU APRES-MIDI)**

#### **Négociations et Transactions**

- . Quand négocier avec le salarié ? Le risque prud'homal
- Focus sur une réclamation récurrente : les heures supplémentaires*
- . La transaction – La conciliation prud'homale
- . Le traitement social et fiscal des indemnités transactionnelles

## Cycle Droit Social 2020 Nancy

### DATES & HORAIRES

**Les mardis Matins de 9h à 12h30**

10/03, 12/05, 16/06, 15/09, 17/11

**Qu Les Jeudis Matins de 9h à 12h30**

12/03, 14/05, 18/06, 17/09, 19/11

**Qu Les Jeudis Après-midi de 14h à 17h30**

12/03, 14/05, 18/06, 17/09, 19/11

### LIEU

**Cabinet ACD**  
165 boulevard d'Haussonville  
54000 NANCY

### COÛT DE LA FORMATION

1 290 € HT par stagiaire

**CONTACT STAGIAIRES et  
ENTREPRISES (et conseils  
pédagogiques)**

**Nathalie BAILLY**  
165 boulevard d'Haussonville  
54000 NANCY - Tél. 03.83.27.21.35  
[s.champion@acd.fr](mailto:s.champion@acd.fr)

Organisme enregistré  
sous le numéro 41.54.02235.54  
Cet enregistrement ne vaut pas  
agrément de l'État.

### PUBLICS VISÉS

**Collaborateurs de la fonction RH**  
(assistant/responsable RH et paye, DRH,  
juristes...), **dirigeants, DAF**

### PRÉ-REQUIS

**Pratique de la fonction RH/social/payé**

### FORMATRICES

**Nathalie BAILLY**  
Avocat Spécialiste en droit du travail  
Barreau de Nancy  
**Géraldine EMONET**  
Avocat Département Droit social  
Santé/ sécurité au travail  
Barreau de Nancy

### MOYENS PÉDAGOGIQUES / MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

- La formation est assurée par des avocats et des juristes ayant la pratique du droit du travail et la connaissance des réalités de l'entreprise ; elle donne lieu à la remise d'un support pédagogique.
- Elle est illustrée par des exemples et cas pratiques, tirés de l'expérience professionnelle du formateur.
- L'évaluation qualitative de la formation est réalisée en fin de cycle. L'évaluation des acquis de la formation est effectuée et commentée lors de la dernière séance sur la base d'un questionnaire relatif à l'ensemble de la formation.
- Une attestation individuelle de suivi de la formation est remise au terme de la formation.

### BULLETIN DE PARTICIPATION

### FORMATION CYCLE DROIT SOCIAL 2020 Nancy

À renvoyer par voie postale  
à l'adresse du lieu de la formation  
ou par mail à [s.champion@acd.fr](mailto:s.champion@acd.fr)  
(Jusqu'au 5 mars 2020)  
Inscription également possible  
sur le site [www.acd.fr](http://www.acd.fr)

Société : .....

Adresse : .....

Signataire de la convention de formation et qualité. Préciser le mail en cas de signature électronique

.....

Personne chargée des relations avec l'organisme et les stagiaires (si différente) :

.....

Téléphone et Mail : .....

Nom et fonction des Participants :

.....

Groupe souhaité :  Mardi matin  Jeudi matin  Jeudi après-midi

**À la réception de votre bulletin de participation, une convention de formation vous sera adressée.**

#### AUDIT CONSEIL DEFENSE

Société d'Avocats  
SELAFA au capital de 500 000 €  
R.C.S. Nancy D 759 800 816  
N° TVA FR 42.759.800.816  
N° SIRET 759.800.816.00143

**NANCY**  
165, bd d'Haussonville  
54000 Nancy  
(Barreau de Nancy)  
Tél. : 03 83 27 21 35

**PARIS**  
55, bld de Sébastopol  
75001 PARIS  
(Barreau de Paris)  
Tél. : 01 42 67 79 78

**ÉPINAL**  
7, rue Roland Thiery  
88000 Épinal  
(Barreau d'Épinal)  
Tél. : 03 29 81 89 89

**METZ**  
4, place Saint Nicolas  
57000 METZ  
(Barreau de Metz)  
Tél. : 03 87 74 24 54

