

# Politique RSE

 **ACD**  
AVOCATS



ÉPINAL  
LUXEMBOURG  
METZ  
NANCY  
NÎMES  
PARIS  
SAINT-DIÉ  
THONVILLE



## Présentation et ambition

Raison sociale

ACD Avocats

Siège

Nancy

Établissements

Epinal | Metz | Paris | Thionville

Activité

conseil et contentieux en droit des affaires

Zone d'intervention principale :

Grand Est,  
Paris et France

ACD AVOCATS est conscient des enjeux sociétaux et environnementaux liés à la RSE, et souhaite s'inscrire dans une démarche d'évolution vers une économie responsable et durable. Dans ce cadre, ACD AVOCATS a décidé de formaliser ses démarches en matière de RSE avec un comité dédié.

## ACD a pour ambition :

De prendre en compte les enjeux sociétaux et environnementaux dans ses réflexions et décisions ;

D'impliquer les parties prenantes ;

D'apporter de la valeur en interne et à ses clients via la « RSE ».

**ACD AVOCATS est sensibilisé aux ODD (Objectifs de développement durable) de l'ONU, rappelés ci-dessous :**

Par ailleurs, en tant que cabinet d'avocats, ACD AVOCATS accorde une place importante à certaines valeurs dans le cadre de ses relations avec toutes les parties prenantes, à savoir :

**Loyauté des pratiques ;**

**Responsabilité ;**

**Ecoute et respect**



## Nos actions Nos engagements

La RSE couvre un large champ d'activités et de thèmes dans lesquels les entreprises peuvent intervenir.

ACD AVOCATS, en tant que cabinet d'avocat, fait le choix de privilégier certains axes de développement :

01. Loyauté des pratiques
02. Employeur responsable
03. Préservation de l'environnement
04. Ancrage territorial
05. Chaîne des valeurs & Accompagnement des clients

En effet, ces axes sont au cœur de notre activité et ACD AVOCATS dispose de moyens d'agir concrètement dans leurs chaînes de valeur.

Tous les acteurs de l'entreprise sont parties prenantes et la commission RSE soutient le développement de chacun de ces axes, notamment par une démarche d'impulsion, de structuration, de communication.

ACD AVOCATS est certifiée norme ISO 9001/2015 et la démarche RSE s'intégrera dans le Système de Management par la Qualité (SMQ) d'ACD AVOCATS.

### 01. Loyauté des pratiques

ACD AVOCATS est lié par les principes régissant l'exercice de la profession d'avocat. Cet exercice se fait dans la dignité, la conscience, l'indépendance, la probité, l'humanité.

Le cabinet est particulièrement attaché à ces valeurs et à la loyauté des pratiques en matière d'honoraires :

---

Lettre de mission et CGV,

---

Politique de confidentialité,

---

Transparence des honoraires,

---

Prise en compte de la situation des clients

## 02. Employeur responsable

### Insertion et égalité professionnelle

ACD AVOCATS veille au respect du principe d'égalité professionnelle et de rémunération entre les hommes et les femmes.

La gouvernance d'ACD AVOCATS respecte l'égalité hommes-femmes ; les avocats associés, au nombre de 24, sont ainsi répartis : 50% de femmes et 50% d'hommes. Le directoire est composé d'une femme et de deux hommes.

La démarche de formation d'ACD AVOCATS inclut la mise en œuvre de contrats de formation en alternance.

### Intégration – cohésion – inclusion

ACD AVOCATS dispose d'un processus d'intégration des nouveaux collaborateurs leur permettant notamment de prendre connaissance et d'approprier les aspects pratiques du poste et du fonctionnement de l'entreprise mais également de la démarche qualité (ISO 9001), puis de valider, plusieurs semaines après leur arrivée, la phase d'accueil et d'intégration.

La mise en place d'un livret d'accueil permettra de renforcer ce processus d'intégration.

ACD AVOCATS poursuit des actions de cohésion et des actions collectives de solidarité sur différents sites, notamment la journée annuelle « cohésion », les mobilisations contre le cancer, telles que « Octobre rose », « Imagine for Margo » à Paris (lutte contre le cancer des enfants). Et en avril 2025, la course « la messine » à Metz.

En 2024 et 2025 l'ensemble des sites a participé au challenge « Des petits pas pour un grand défi » avec Jurisdéfi.

A Noël 2023 et 2024, les « boîtes à douceur » ont été mises en place (boîtes à cadeaux pour les familles défavorisées avec le secours populaire notamment).

ACD AVOCATS entend poursuivre ces actions en 2025/2026, sur ses différents sites.

Les formations « soft skills » (type intelligence collective) permettent de mieux se connaître pour mieux travailler ensemble (notamment en découvrant ses propres préférences comportementales et en sachant identifier le profil de ses interlocuteurs - collègues, collaborateurs, clients...).

Elles favorisent la cohésion et la qualité de communication et de vie au travail.

Les formations « PREDOM » ont ainsi été mises en place en 2023 et début 2024. En tout, près de 80 personnes travaillant pour ou avec ACD AVOCATS ont bénéficié de cette formation (salariés, associés, collaborateurs libéraux, membres du GIE ...).

D'autres formations transversales seront mises en œuvre en 2025/2026.

Un livret d'accueil en formation des personnes en situation de handicap a été mis en place en 2024, disponible à l'accueil de chaque site, qui :

Précise ce qu'est un handicap et une personne en situation de handicap

Identifie les ressources à mettre en œuvre dans le cadre de l'accueil en formation de personnes en situation de handicap

Rappelle le rôle de chacun dans ce cadre (importance de la connaissance du handicap et de l'anticipation).

Cette démarche a été doublée par la proposition auprès des associés, des formateurs ACD et des collaborateurs de notre service social de suivre les « Modules gratuits de professionnalisation emploi, formation, handicap », et plus spécialement « Les Fondamentaux du handicap » mis en place par l'AGEFIPH. Un certificat est délivré dans ce cadre.

Cette proposition sera élargie à tous les collaborateurs, dans une démarche de sensibilisation et d'inclusion en 2025.

### Qualité de vie au travail - santé et sécurité

ACD AVOCATS adapte autant que possible les horaires et conditions de travail afin de tendre vers un équilibre vie personnelle / vie professionnelle satisfaisant pour les collaborateurs.

Les tickets restaurant ont été mis en place à partir de 2024.

A été mise en place en 2023 la possibilité pour les salariés d'adhérer à « Inter CEA » (groupement associatif de CSE).

L'adoption fin 2022 d'une charte sur le télétravail a permis de mettre en place ce mode de travail depuis 2023.

Un défibrillateur est installé au sein des sites de Nancy, Paris, Epinal et Metz (à Metz : également un Geocœur). La formation correspondante sera réactivée.

## 03. Préservation de l'environnement

Au sein de chaque site, des actions sont menées afin de réduire notre impact sur l'environnement et par exemple :

Les machines à café : café en grain et/ou gobelets recyclés...

Le recyclage du papier, des cartouches encre...

Les transports : transports en commun et co-voiturage privilégiés.

Limitation du plastique – Attribution d'une gourde « ACD AVOCATS » à chaque collaborateur d'ACD AVOCATS - Machines à eau filtrée à Nancy – Etude en cours sur les autres sites

Dans le cadre des travaux sur les sites d'Epinal et de Metz, ont été mises en place des mesures telles que l'éclairage automatique, l'isolation des combles, la mise à disposition d'une salle de vie.

Un système a été mis en place sur les copieurs de Nancy, Epinal, Metz, permettant de réduire les impressions et donc réduire l'impact écologique (application « Streamline »). Sur le site parisien, le même système est en place à pour les copies.

Depuis 2023, l'application SILAE RH permet :

---

la suppression des bulletins de paye papier ;

---

la Gestion des absences sans papier.

---

RSE numérique :

---

Allègement du poids des signatures ; Identité de toutes les signatures et des images insérées

---

Hébergement des données : mutualisation des serveurs et maîtrise de l'impact énergétique. Hébergement vert avec le site (alimentation des serveurs par de l'énergie propre)

---

Signature électronique ; DocuSign permet de tracer la préservation environnementale d'ACD

## 04. Ancrage territorial

ACD AVOCATS est partenaire de l'Université de Lorraine et mène des actions visant à l'intégration des étudiants dans le monde du travail et à leur ancrage dans la région, et notamment :

- Formations auprès des étudiants en droit du Master 2 DJCE, DTSP, Master 2 Propriété intellectuelle, Droit bancaire et financier (Master 1 Droit des Affaires) )
- Formations auprès des étudiants de Master 2 de l'IAE de Nancy
- Accueil de stagiaires (stage de 3ème et de seconde, étudiants...)
- Participation à des conférences pour promouvoir les emplois locaux
- Poursuite en 2024/25 du mentorat M1 précédant le DJCE Droit des Affaires
- Salon « Job Dating » ERAGE le 23 janvier 2025
- Forum des métiers à l'Université de Lorraine le 28 février 2025
- 2024/2025 : Alternances : M2 Droit du Travail/ Protection sociale

ACD AVOCATS est partenaire de Grand Nancy Innovation (Métropole du Grand Nancy) qui a pour principal objectif d'accompagner les projets économiques innovants du secteur. En 2025 le partenariat se poursuit.

ACD AVOCATS est également partenaires de manifestation et clubs sportifs locaux (Volley Grand Nancy, SLUC Nancy, foot Epinal, Open de Moselle, Club nancéen de Handball).

ACD AVOCATS est mécène de NJP (Nancy Jazz Pulsation) à Nancy, et de l'Opéra-Théâtre de l'Eurométropole de Metz.  
Une convention de mécénat a été signée en 2024 entre ACD AVOCATS et le musée de la Cour d'Or à Metz pour la création d'un pavillon de la biodiversité qui sera inauguré en août 2025.

Des avocats d'ACD AVOCATS font partie du CJD (Centre des Jeunes dirigeants), du Rotary, impliquant leur participation à des actions relevant d'une démarche RSE et d'intégration (solidarité, enseignement...).

Notre taxe d'apprentissage permet de subventionner des projets locaux comme des clubs sportifs.

## 05. Agir, dans le cadre de nos métiers, sur la chaîne de valeurs

L'activité d'avocats / conseils en droit des affaires place ACD AVOCATS dans une situation privilégiée pour sensibiliser, former, conseiller nos clients en matière de RSE, dans nos spécialités.

Les pratiques professionnelles démontrent que le rôle de conseil et d'accompagnement ne porte pas seulement sur les prescriptions légales (par exemple le devoir de vigilance, le droit d'alerte, la rédaction des statuts de sociétés, la BDESE et la consultation du CSE ...). ...).

Il porte également sur des démarches volontaires pouvant relever de la RSE, le cas échéant d'anticipation de la réglementation, de questions d'éthique et d'attractivité....

Les formations dispensées par ACD AVOCATS incluent la question de la démarche RSE.

Une sensibilisation des clients d'ACD AVOCATS sur les enjeux RSE est mise en œuvre dans le cadre de nos activités de conseil et de formation.

## Le suivi et la communication

Un suivi des actions menées et la communication associée permettent de s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue et d'impliquer les parties prenantes sur la chaîne de valeur.

ACD AVOCATS formalise ses actions et ses engagements dans un rapport annuel dédié à sa démarche RSE.

La communication sur la démarche RSE, auprès des associés et de l'ensemble des équipes, a fait l'objet de réunions de présentation.

Cette communication est poursuivie en 2025. Le rapport est diffusé auprès de l'ensemble des collaborateurs d' « ACD AVOCATS ».

Le CSE est associé à la démarche RSE.

La communication externe d'ACD AVOCATS comprenant sa démarche RSE est confiée à une agence de communication externe.

# Politique RSE



ÉPINAL  
LUXEMBOURG  
METZ  
NANCY  
NÎMES  
PARIS  
SAINT-DIÉ  
THIONVILLE