Politique RSE

ACD AVOCATS

ÉPINAL
LUXEMBOURG
METZ
NANCY
NÎMES
PARIS
THIONVILLE

WWW.ACD.FR

Juillet 2026

Présentation et ambition

Raison sociale
ACD Avocats

Siège
Nancy

Établissements
Epinal I Metz I Paris I Thionville I Nîmes I Luxembourg

Activité
Conseil et contentieux en droit des affaires

Zone d'intervention principale :
Grand Est,
Paris et France

ACD AVOCATS est conscient des enjeux sociétaux et environnementaux liés à la RSE, et souhaite s'inscrire dans une démarche d'évolution vers une économie responsable et durable. Dans ce cadre, ACD AVOCATS a décidé de s'engager dans une démarche RSE structurée.

ACD AVOCATS a pour ambition :

Prendre en compte les enjeux sociétaux et environnementaux dans ses réflexions et décisions ;

Impliquer les parties prenantes ;

Apporter de la valeur en interne et à ses clients via la « RSE ».

ACD AVOCATS est sensibilisé aux ODD (Objectifs de développement durable) de l'ONU, rappelés ci-dessous :

Nos valeurs

Au-delà des principes de comportements inhérents à notre engagement RSE, et à notre activité d'avocats, les valeurs qui nous animent sont les suivantes :

Faire Équipe : au sein du cabinet et avec nos clients.

Être Utile : donner du sens à notre travail et être au service des clients et de leurs projets.

Viser l'Excellence : développer nos compétences et participer à l'épanouissement du capital humain, innover, et accompagner la performance des entreprises.

Être Ancré localement : contribuer au développement sociétal et économique de nos territoires.

Forts de ces valeurs, notre « ACDN » est de faire équipe pour mettre le droit au service de nos clients, en développant un modèle d'affaires sécurisé, innovant et durable prenant en considération les enjeux sociétaux et environnementaux.

Nos engagements, Nos actions

Dans nos pratiques stratégiques, managériales et opérationnelles, et dans nos relations avec nos parties prenantes, nous prenons les engagements suivants :

01. La RSE comme boussole de la gouvernance du cabinet ACD

02. La RSE au cœur de la vie du cabinet ACD

03. Les relations humaines au centre de la RSE du cabinet ACD

04. L'environnement à la source de la RSE du cabinet ACD

05. Le territoire, ressource essentielle de la RSE pour le cabinet ACD

ACD AVOCATS est certifiée norme ISO 9001/2015 et nos actions sont déployées en lien avec le Système de Management par la Qualité (SMQ) d'ACD AVOCATS.

01. La RSE comme boussole de la gouvernance du cabinet ACD

Vision et stratégie

Nous avons travaillé sur la raison d'être du cabinet, en lien avec nos valeurs et :

Intégré notre feuille de route RSE au référentiel qualité comme démarche d'amélioration continue ;

Affirmé la place de la RSE dans la stratégie du cabinet, dans le cadre de l'analyse des risques et opportunités (ISO 9001), pour prendre en compte les enjeux RSE ;

Engagé un dialogue avec nos parties prenantes, et notamment avec l'ensemble des équipes du cabinet et nos clients.

Loyauté des pratiques

ACD AVOCATS est lié par les principes déontologiques régissant l'exercice de la profession d'avocat. Cet exercice se fait dans la dignité, la conscience, l'indépendance, la probité, l'humanité.

Le cabinet est particulièrement attaché à ces valeurs et à la loyauté des pratiques, notamment concernant les lettres de mission et CGV, la transparence des honoraires ...

Confidentialité et protection des données

Notre politique de confidentialité s'inscrit dans le cadre du respect du RGPD, tout au long de notre relation clients. Nous procédons notamment à des destructions sécurisées des documents.

Écoute de nos clients

Nous avons réalisé une enquête de satisfaction auprès de nos clients, intégrant leurs attentes en matière de RSE.

02. La RSE au cœur de la vie du cabinet ACD

Nous déployons notre démarche RSE dans nos organisations, dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue.

Déploiement et appropriation

Nous avons présenté notre démarche à tous les membres d'ACD AVOCATS, par sites, et échangé avec l'ensemble des équipes sur nos valeurs, notre raison d'être et notre feuille de route.

Le processus d'intégration des nouveaux arrivants intègre désormais la présentation de notre démarche RSE, au sein du cabinet et du GIE.

Organisation et pilotage

Nous avons mis en place un organigramme RSE, chargé de réaliser et de suivre nos engagements au sein du cabinet, avec un comité de pilotage, des référents de site et des ambassadeurs RSE (groupes de travail participatifs).

Communication interne

Plus généralement, nous veillons à communiquer régulièrement sur notre démarche RSE lors des évènements internes à la vie du cabinet, tels que le barbecue annuel, la journée de cohésion, ou la fête de fin d'année.

03. Les relations humaines au centre de la RSE du cabinet ACD

Intégration – cohésion – inclusion

ACD AVOCATS s'engage en faveur de l'intégration, la cohésion et l'inclusion.

ACD AVOCATS a mis en place un processus d'intégration des nouveaux collaborateurs leur permettant notamment de prendre connaissance et de s'approprier les aspects pratiques du poste et du fonctionnement de l'entreprise, mais également de la démarche qualité (ISO 9001), puis de valider, plusieurs semaines après leur arrivée, la phase d'accueil et d'intégration.

ACD AVOCATS poursuit des actions de cohésion et des actions collectives de solidarité sur différents sites, notamment la journée annuelle « cohésion », les mobilisations contre le cancer, telles que «Octobre rose», «Imagine for Margo» à Paris (lutte contre le cancer des enfants). Et en avril 2025, la course « la messine » à Metz.

En 2024 et 2025, l'ensemble des sites a participé au challenge « Des petits pas pour un grand défi » avec Jurisdéfi.

Depuis plusieurs années, les « boites à douceur » sont mises en place pendant les fêtes de fin d'année (boites à cadeaux pour les familles défavorisées, avec le Secours populaire notamment).

Les formations « soft skills » (type intelligence collective) permettent de mieux se connaître pour mieux travailler ensemble, notamment en découvrant ses propres préférences comportementales et en sachant identifier le profil de ses interlocuteurs – collègues, clients… Elles favorisent la cohésion et la qualité de communication et de vie au travail. Illustration : les formations « PREDOM », qui ont bénéficié à près de 80 personnes travaillant pour et avec ACD AVOCATS (salariés, associés, collaborateurs libéraux, membres du GIE…).

Un livret d'accueil en formation des personnes en situation de handicap est mis en place depuis 2024, disponible à l'accueil de chaque site. Il :

- Précise ce qu'est un handicap et une personne en situation de handicap
- Identifie les ressources à mettre en œuvre dans le cadre de l'accueil en formation de personnes en situation de handicap
- Rappelle le rôle de chacun dans ce cadre (importance de la connaissance du handicap et de l'anticipation)

Il est proposé aux associés, formateurs ACD et collaborateurs du service social de suivre les « Modules gratuits de professionnalisation emploi, formation, handicap », et plus spécialement « Les Fondamentaux du handicap » mis en place par l'AGEFIPH. Un certificat est délivré dans ce cadre.

Qualité de vie au travail – santé et sécurité

ACD AVOCATS adapte autant que possible l'organisation et les conditions de travail afin de tendre vers une qualité de vie au travail et un équilibre vie personnelle / vie professionnelle satisfaisant pour les collaborateurs.

ACD AVOCATS accorde une importance particulière à l'aménagement de ses locaux afin d'améliorer les conditions de travail (espaces de vie, de pauses et restauration, bureaux et outils de travail…).

- L'adoption fin 2022 d'une charte sur le télétravail a permis de mettre en place ce mode de travail depuis 2023.
- Les tickets restaurant ont été mis en place depuis 2024.
- A été mise en place depuis 2023 la possibilité pour les salariés d'adhérer à « Inter CEA » (groupement associatif de CSE).
- Un défibrillateur est installé au sein des sites de Nancy, Paris, Epinal et Metz (à Metz : également un Geocœur).
- Une formation « gestes premiers secours » a été organisée sur différents sites par la protection civile ; elle intègre l'utilisation du défibrillateur.

Égalité professionnelle et droits humains

ACD AVOCATS veille au respect du principe d'égalité professionnelle et de rémunération entre les hommes et les femmes et, d'une façon plus générale, au respect des droits de l'homme.

La gouvernance d'ACD AVOCATS respecte l'égalité hommes-femmes ; les avocats associés, au nombre de 24, sont ainsi répartis : 50 % de femmes et 50 % d'hommes. Le directoire est composé d'une femme et de deux hommes.

La démarche de formation d'ACD AVOCATS inclut la mise en œuvre de contrats de formation en alternance.

Nous priorisons le recours aux partenaires locaux et participons à des réseaux de solidarité locaux (Rotary, Moselle Mécènes Solidaires…) — voir ci-après.

04. L'environnement à la source de la RSE du cabinet ACD

Au sein de chaque site, des actions sont menées afin de réduire notre impact sur l'environnement, et par exemple :

- Les machines à café : café en grain et/ou gobelets recyclés…
- Le recyclage du papier, des cartouches encre…

Les transports : transports en commun et co-voiturage privilégiés pour les déplacements inter-sites et professionnels

Limitation du plastique – attribution d'une gourde « ACD AVOCATS » à chaque collaborateur – machines à eau filtrée à Nancy, étude en cours sur les autres sites

Mise en place progressive de poubelles de tri

Bâtiments et consommations

Dans le cadre des travaux sur les sites d'Epinal et de Metz, ont été mises en place des mesures telles que l'éclairage automatique, l'isolation des combles, la mise à disposition d'une salle de vie.
Un système a été mis en place sur les sites de Nancy, Epinal et Metz, permettant de réduire les impressions et les copies, et donc de réduire l'impact écologique (application « Streamline »). Sur le site parisien, le même système est en place pour les copies.
Depuis 2023, l'application SILAE RH a permis de supprimer les bulletins de paye papier et de gérer les absences sans papier.

RSE numérique

Afin de réduire l'empreinte numérique du cabinet, ACD AVOCATS a mis en place des mesures permettant :

Un allègement du poids des signatures ; identité de toutes les signatures et des images insérées

Un hébergement responsable des données : mutualisation des serveurs et maîtrise de l'impact énergétique, ainsi qu'un hébergement vert (alimentation des serveurs par de l'énergie propre)

La généralisation de la signature électronique via les applications Nitro et DocuSign, permettant de tracer la préservation environnementale du cabinet

Mécénat environnemental

Enfin, ACD AVOCATS a participé, en tant que mécène, à la création d'un pavillon de la biodiversité à Metz, inauguré en août 2025, ayant vocation à promouvoir la biodiversité par la pédagogie.

05. Le territoire, ressource essentielle de la RSE pour le cabinet ACD

Formation et jeunesse

En matière de formation, ACD AVOCATS est partenaire de l'Université de Lorraine et mène des actions visant à l'intégration des étudiants dans le monde du travail et à leur ancrage dans la région, et notamment :

Formations auprès des étudiants en droit du Master 2 DJCE, Master 2 Droit du travail et de la protection sociale, Master 2 Propriété intellectuelle, Master 2 Droit bancaire et financier, Master 1 Droit des affaires, Master 2 Droit de la santé au travail

Formations auprès des étudiants de Master 2 de l'IAE de Nancy

Accueil régulier de stagiaires (stage de 3e et de seconde, étudiants…)

Participation à des conférences pour promouvoir les emplois locaux

Poursuite en 2025/2026 du mentorat M1 précédant le DJCE Droit des affaires

Salon « Job Dating » ERAGE

Forum des métiers à l'Université de Lorraine
Plusieurs associés sont également engagés à titre personnel dans des associations d'entraide aux jeunes en difficultés scolaires (Entraide scolaire amicale), ou de promotion du leadership au féminin (event de l'International Women Forum).

Soutien à l'économie locale

En matière de soutien à l'économie locale, ACD AVOCATS est partenaire de Grand Nancy Innovation (Métropole du Grand Nancy), qui a pour principal objectif d'accompagner les projets économiques innovants du secteur.
ACD AVOCATS est également Grand Mécène de Moselle Mécènes Solidaires, qui soutient des projets associatifs et d'entreprenariat locaux, notamment d'entreprises sociales et solidaires.

Engagements associatifs et citoyens

Des avocats d'ACD AVOCATS font partie du CJD (Centre des Jeunes Dirigeants) et du Rotary, impliquant leur participation à des actions relevant d'une démarche RSE et d'intégration (solidarité, enseignement...).

ACD AVOCATS est également signataire de la Charte ProMiles, avec le ministère des Armées et des Anciens Combattants, en faveur notamment de l'engagement dans la réserve opérationnelle et de l'emploi de conjoints de personnels militaires.

Sport et culture

ACD AVOCATS est partenaire de manifestations et sponsor de clubs sportifs locaux :

- Basketball : SLUC Nancy
- Handball : Club de Villers Handball
- Volleyball : Volley Grand Nancy
- Football : AS Nancy Lorraine, Football Club Epinal
- Tennis : Open de Moselle, Club omnisport de Retonfey

Participation d'équipes du cabinet à la Jurisrun, au Marathon de l'Eurométropole de Metz, aux courses d'Octobre rose à Paris et Nancy, et à la Messine, etc.

ACD AVOCATS est également engagé en faveur du développement de la culture, en tant que mécène :

- Nancy Jazz Pulsations à Nancy
- l'Opéra-Théâtre de l'Eurométropole de Metz

Nos perspectives

Fort de cette implication locale, vecteur de lien et de développement culturel, sportif et économique, ACD AVOCATS s'engage à renforcer la présence et l'implication du cabinet dans les territoires, et sur tous les sites, en matière de :

- Développement de l'éducation et de la formation (lien avec les universités, politique de mentorat, etc.)
- Développement du mécénat culturel
- Développement du sponsoring sportif
- Développement du soutien à l'activité économique, sociale et solidaire
- Soutien à l'entrepreneuriat

Politique RSE

ACD AVOCATS

ÉPINAL
LUXEMBOURG
METZ
NANCY
NÎMES
PARIS
THIONVILLE

WWW.ACD.FR